

**Uchwała nr XXVI/237/2005
Rady Powiatu w Lubaczowie
z dnia 29 grudnia 2005 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art.30 ust.6 i art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz.1592 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

Rada Powiatu w Lubaczowie
uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lubaczowski;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) minimalnym wynagrodzeniu za pracę – należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalane na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. nr 200, poz. 1679 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć organ, o którym mowa w pkt 1;
- 5) regulaminie – należy przez to rozumieć regulamin, o którym mowa w § 1;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarządy Oddziałów ZNP w Lubaczowie i Oleszycach oraz Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Lubaczowie.

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i § 4 regulaminu.

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust.6 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) poczynwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub jego wyższej stawki w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenia jakości jej pracy,
 - 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 6

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jak też innemu nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą w szkole, poza kryteriami wymienionymi w § 5 jest spełnianie następujących wymagań:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej, zapewnienie wymaganych przepisami warunków bhp i ppoż.,
- 2) prawidłowa realizacja planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, zgodne z przepisami prowadzenie akt osobowych, prawidłowe dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: właściwa realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w

- zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów pedagogicznych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie właściwej atmosfery w pracy, inspirowanie nauczycieli do podejmowania przez nich dodatkowych zadań (konkursy, zawody, wycieczki, zajęcia pozalekcyjne itp.),
 - 8) właściwa współpraca z organami szkoły i zakładową organizacją związkową.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości od 1 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii działających w szkole związków zawodowych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubaczowski.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole całego poprzedniego roku szkolnego.
5. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy nie pozbawia nauczyciela prawa do dodatku motywacyjnego, o ile spełnia on wymagane kryteria.
6. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Kwota odpisu na dodatek motywacyjny wynosi 3 % sumy miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych w szkole nauczycieli.

§ 9

1. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w § 10 przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu,
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubaczowski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
6. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, przyznając dodatek funkcyjny należy uwzględnić wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje.
7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatek funkcyjny przysługuje z każdego tytułu.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w okresie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10

Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Miesięcznie w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Szkoły wszystkich typów z wyjątkiem wymienionych pod lp. 2 – 3:	
	a) - dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów;	10 – 25
	- dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów;	12 – 30
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej;	15 – 50
	b) - wicedyrektor;	10 – 25
	c) - kierownik warsztatu szkolnego;	12 – 20
	d) - kierownik internatu;	7 – 20
2.	e) - kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego;	6 – 20
	f) - zastępca kierownika szkolenia praktycznego;	5 – 10
3.	Zespół Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych i Resocjalizacyjnych	
	a) - dyrektor;	10 – 45
4.	b) - wicedyrektor, kierownik internatu;	7 – 20
	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna – dyrektor poradni;	10 – 20
5.	Sprawowane funkcje:	
	- doradca metodyczny;	10 – 30
	- opiekun stażu, wychowawca klasy;	3 – 4

§ 11

- Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
- Dodatek, o którym mowa w ust. 1 ustalany jest w wysokości procentowej od aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę i wynosi:
 - 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5 %;
 - 2) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 30 %;
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 30 %;
 - 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych – 30 %;
 - 5) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie), w tym także zajęć prowadzonych przez psychologów lub pedagogów – 40 %;
 - 6) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach młodzieżowego ośrodka wychowawczego, w tym resocjalizacyjno-rewalidacyjnego – 45 %;
 - 7) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym (w tym resocjalizacyjno-rewalidacyjnym), w tym także zajęć prowadzonych przez psychologów lub pedagogów – 60 %;
 - 8) prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej – 7,5 %.
- Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 uwzględnia stopień trudności, uciążliwości i szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§ 12

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć..
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.
4. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubaczowski, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Godziny doraźnego zastępstwa dyrektor szkoły przydziela w pierwszej kolejności nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje do nauczania przedmiotu lub prowadzenia zajęć za nieobecnego nauczyciela.

§ 14

1. Nauczycielowi, posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości 6 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Dodatek mieszkaniowy ulega zwiększeniu o 2 % na każdego członka rodziny, jednak jego wysokość nie może przekroczyć łącznie 12 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, z zastrzeżeniem ust. 5.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek, obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Jeżeli małżonkowie są nauczycielami szkoły, o której mowa w ust. 1, prowadzonej przez Powiat Lubaczowski, dodatek mieszkaniowy w pełnej 6 % wysokości przysługuje każdemu z nich, jednakże nie przysługuje wówczas na członków rodziny wymienionych w ust. 3.

§ 15

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zwarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 16

1. Dodatek przyznaje się na udokumentowany wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Lubaczowski.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 17

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 20% przeznaczają się na nagrody Starosty Lubaczowskiego,
 - 2) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określają przepisy wydane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.
5. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 1 wynosi co najmniej 1000,00 zł nie więcej jednak niż 4000,00 zł brutto.
6. Wysokość nagrody, o której mowa w ust. 1 pkt 2 wynosi co najmniej 800,00 zł nie więcej jednak niż 1600,00 zł brutto.

§ 18

1. Przyznanie lub ustalenie nauczycielowi świadczeń, o których mowa w § 1 następuje w formie pisemnej.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, świadczenia o których mowa w ust. 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 19

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 20

Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

§ 21

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Lubaczowskiego, dyrektorom szkół i dyrektorowi Powiatowego Zespołu Ekonomicznego.

§ 22

Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświaty i Spraw Społecznych Rady Powiatu w Lubaczowie.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Uzgodniono:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
ZARZĄD ODDZIAŁU
w Oleszycach
37-630 Oleszyce

Prezes ZNP w Oleszycach

mgr Krystyna Czuwara

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA
37-600 Lubaczów, ul. Rynek

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału Lubaczów - m.
37-600 Lubaczów
ul. Konopnickiej 7, tel. (16) 632-21-84
OKRĘG PODKARPACKI

PREZES
Zarządu Oddziału ZNP
w Lubaczowie

mgr Teresa Roza

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Zbigniew Wróbel

WICEPRZEWODNICZĄCY
KKK POW. NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
w Lubaczowie

mgr Lesław Wiśniewski

POWIATOWY ZESPÓŁ EKONOMICZNY

w Lubaczowie

ul. Kościuszki 161

37-600 Lubaczów

**ANALIZA REALIZACJI ART.30 UST.3 I 4 KN
KALKULACJA SKUTKÓW FINANSOWYCH I UZASADNIENIE FINANSOWE DO
UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI**

		STAZYSKI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI	
		2005 poprzedni regulamin	2006 nowy regulamin	2005 poprzedni regulamin	2006 nowy regulamin	2005 poprzedni regulamin	2006 nowy regulamin	2005 poprzedni regulamin	2006 nowy regulamin
1	Wynagrodzenie zasadnicze	19,981	20,173	74,933	75,995	258,470	261,939	118,803	121,394
2	Dodatek za usługę lat	206	210	4,934	5,414	35,008	35,395	21,179	21,459
3	Dodatek motywacyjny	23	25	684	694	7,583	7,675	5,541	5,612
4	Dodatek funkcyjny	183	186	750	760	9,984	10,109	11,250	11,403
5	Dodatek za warunki pracy	3,324	3,357	6,159	6,220	19,361	19,551	5,623	5,706
6	Wynagrodzenie zagodzinny	960	973	9,560	9,692	44,555	45,115	20,768	21,044
7	ponadwymiarowe								
8	Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Nagrody za szczególne osiągnięcia	-	-	-	-	807	905	1,227	1,285
10	dydaktyczno-wychowawcze								
11	Dodatek za uciążliwość pracy	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Dodatek za pracę w porze nocnej	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Dodatkiowe wynagrodzenie roczne	2,193	2,408	7,902	8,263	39,576	40,084	19,688	19,720
14	Zasiłek na zagospodarowanie	-	-	-	-	-	-	-	-
15	Odpłaty emerytalne i rentowe	-	-	-	-	2,367	2,403	2,863	2,893
16	Nagrody jubileuszowe	-	-	-	-	700	720	1,291	1,305
17	RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI	26,870	27,332	104,922	107,038	418,411	423,896	208,193	211,821
18	WYNAGRODZEŃ:								
19	Liczba nauczycieli w gminie w	18,41	18,41	56,86	56,86	150,49	150,49	57,70	57,70
20	przeliczeniu na pełne etaty								
21	Srednie wynagrodzenie nauczycieli w	1,459	1,485	1,845	1,882	2,780	2,817	3,608	3,671
22	gminie (poz.14/roz.15)								
23	Srednie wynagrodzenie nauczycieli								
24	w art.30 ust.3 i 4 KN	1,450,79	1,472,55	1813,49	1,840,69	2,538,88	2,576,96	3,264,28	3,313,24

Stawny

Adam P. Pies

DYREKTOR

mgr Andrzej Kamiński

01.1 0136-14/2009