

**UCHWAŁA NR XXIII/183/2009
RADY POWIATU LUBACZOWSKIEGO**

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

Rada Powiatu w Lubaczowie

uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin określający:
 - 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, - zatrudnionych w szkołach (zespołach szkół), zespole placówek, poradni psychologiczno-pedagogicznej - prowadzonych przez Powiat Lubaczowski.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to jednostki oświatowe wymienione w ust. 1,
 - 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
 - 3) nauczycielu - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, o których mowa w ust. 1,

§ 2

1. Wysokość dodatków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Lubaczowski.
2. W terminie wypłaty wynagrodzenia wypłaca się następujące dodatki:
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjny,
 - 3) funkcyjny,
3. Dodatki za warunki pracy oraz wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 4

1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 3 jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów (wychowanków),
 - 2) osiągnięcia uczniów (wychowanków), potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów (wychowanków),
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 5) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 6) prowadzenie koła zainteresowań i zajęć pozalekcyjnych,
 - 7) organizacja i udział w wycieczkach szkolnych, zielonych szkołach,
 - 8) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 9) opieka nad samorządem uczniowskim (wychowanków) lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 10) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 11) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 12) skuteczna praca z uczniem słabym,
 - 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 15) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w poradni psychologiczno-pedagogicznej jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
 - 2) realizacja zadań na rzecz dzieci i młodzieży, wykraczających poza statutowe, obowiązkowe zadania placówki,

- 3) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości od 1 % do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
5. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne wynosi 3 % planowanych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

§ 5

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego w % od wynagrodzenia zasadniczego od-do
Szkoly:		
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 8 oddziałów; - od 9 do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów	10 – 25 12 – 30 15 – 50
	Wicedyrektor szkoły	10 - 25
	Kierownik warsztatu szkolnego	12 - 20
	Kierownik internatu	7 - 20
	Kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	6 - 20
	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	5 - 10
2.	Dyrektor Zespołu Placówek im. Jana Pawła II	10 - 45
	Wicedyrektor	7 - 20
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10 - 20

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10 % do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 3 % do 4 % wynagrodzenia zasadniczego.
4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 3 % do 4 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub sprawowanej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, oraz:
 - 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jej pracy,
 - 2) współpracę z organem prowadzącym,

- 3) efektywne działania zmierzające do pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych,
- 4) racjonalne prowadzenie polityki kadrowej,
- 5) troskę o rozwój zawodowy i doskonalenie zawodowe nauczycieli.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek z każdego tytułu.
8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 59,10 zł,
 - 2) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 236,30 zł,
 - 3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym w przedszkolach (oddziałach) i szkołach (klasach) specjalnych - w wysokości 236,30 zł,
 - 4) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym lub na ich rzecz (w tym także psychologom i pedagogom) - w wysokości 354,70 zł,
 - 5) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) młodzieżowego ośrodka wychowawczego - w wysokości 532,00 zł,
 - 6) prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami młodzieżowego ośrodka wychowawczego lub na ich rzecz (w tym także psychologom i pedagogom) - w wysokości 709,40 zł,
 - 7) prowadzącym zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami, w poradni psychologiczno-pedagogicznej - w wysokości 88,70 zł.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 2 pkt 2 – 4 przysługuje także dodatek z tytułu pracy w uciążliwych warunkach - w wysokości 112,60 zł.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 8

1. Specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty Lubaczowskiego i dyrektorów szkół.
2. Nagroda Starosty Lubaczowskiego wynosi nie mniej niż 1.600,00zł i nie więcej niż 3.500,00zł.
3. Nagroda dyrektora szkoły wynosi nie mniej niż 500,00 zł i nie więcej niż 1500,00 zł.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są niezwłocznie po podjęciu decyzji w sprawie ich przyznania.
5. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust.1 określają przepisy wydane na podstawie art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 9

Traci moc uchwała nr XIII/112/2008 Rady Powiatu w Lubaczowie z dnia 24 kwietnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 10

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Zbigniew Wróbel