

**Uchwała nr XIX/168/2005
Rady Powiatu w Lubaczowie
z dnia 24 lutego 2005r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003r. nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181)

**Rada Powiatu w Lubaczowie
uchwala się co następuje:**

§1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2

1. Regulamin, o którym mowa w §1 stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Lubaczowski.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, w tym wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§3

Ilekcroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 112 z późn. zm.),
- 3) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181).
- 4) **organie prowadzącym szkołę (placówkę)** - rozumie się przez to Powiat Lubaczowski,
- 5) **szkole** - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Lubaczowski,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w §2, ust. 1 regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców, pedagogów, psychologów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w § 2, ust. 1 regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniui** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1, pkt 1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** - rozumie się przez to Zarządy Oddziałów ZNP w Lubaczowie i Oleszycach oraz Międzyszkolną Komisję Koordynacyjną Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Lubaczowie.

§4

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 regulaminu.

§5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art.20, ust.6 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§7

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jak też innemu nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą w szkole, poza kryteriami wymienionymi w §6 jest spełnianie następujących kryteriów:
 - 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
 - 2) prawidłowa realizacja planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prawidłowe prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, zgodne z przepisami prowadzenie akt osobowych, prawidłowe dysponowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) prawidłowe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: właściwa realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów pedagogicznych, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie właściwej atmosfery w pracy, inspirowanie nauczycieli do podejmowania przez nich dodatkowych zadań (konkursy, zawody, wycieczki, zajęcia pozalekcyjne, itp.),
 - 8) właściwa współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny, w wysokości od 1 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubaczowski, po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu.
4. Prawo do dodatku motywacyjnego uzyskuje nauczyciel po przepracowaniu w szkole całego poprzedniego roku szkolnego.
5. Zatrudnienie nauczyciela w niepełnym wymiarze czasu pracy nie pozbawia go prawa do dodatku motywacyjnego, o ile spełnia on wymagane kryteria.
6. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel i dyrektor szkoły otrzymują w formie pisemnej.
7. Przyznany dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Kwota odpisu na dodatek motywacyjny wynosi 3 % stawki wynagrodzenia zasadniczego wszystkich zatrudnionych w szkole nauczycieli.

§ 10

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego, w wysokości określonej w § 11 uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego,
 - c) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubaczowski po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki w jakich szkoła funkcjonuje. Dyrektor szkoły ustala także wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, opiekuna stażu oraz dla nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub pełnienie funkcji określonych w ust. 1 pkt 1 i 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub pełnienie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, z zastrzeżeniem ust. 7 i 8.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia lub pełnienia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, do których dodatek ten jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po upływie trzech miesięcy zastępstwa.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono te obowiązki, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Dodatek ten nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego ten staż.
8. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
9. Dodatek funkcyjny przyznawany jest w formie pisemnej.
10. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, dodatek funkcyjny przysługuje z każdego tytułu
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry w okresie wypłaty wynagrodzenia.

§11

Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 10 określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznego w stosunku do przyznanego wynagrodzenia zasadniczego	
		Widelki %	
		Od	Do
1.	Szkoły wszystkich typów		
	a) - Dyrektor szkoły do 8 oddziałów	10	25
	- Dyrektor szkoły od 9 do 16 oddziałów	12	30
	- Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	15	50
	b) wicedyrektor	10	25
	c) kierownik warsztatu szkolnego	12	20
	d) kierownik internatu	7	20
	e) kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatu szkolnego	6	20
	f) z-ca kierownika szkolenia praktycznego	5	10
2.	Zespół Placówek Opiekunco-Wychowawczych i Resocjalizacyjnych		
	a) Dyrektor	10	45
	b) wicedyrektor, kierownik internatu	7	20
3.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna		
	a) Dyrektor poradni	10	20
	b) wicedyrektor poradni		
4.	Inne stanowiska		
	- doradca metodyczny	10	30
	- opiekun stażu	3	4
	- wychowawca klasy	3	4

§12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
 - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 3) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych,
 - 4) zajęć dydaktycznych w szkołach młodzieżowego ośrodka wychowawczego (w tym resocjalizacyjno-rewalidacyjnego),
 - 5) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz, w tym także zajęć prowadzonych przez psychologów i pedagogów,

- 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym (w tym resocjalizacyjno-rewalidacyjnym), w tym także zajęć prowadzonych przez psychologów i pedagogów,
- 7) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej.

§13

1. Nauczycielom, o których mowa § 10 ust. 1 prowadzącym zajęcia wymienione w § 10 ust.2 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów:

- 1) pkt 1 - 5%,
- 2) pkt 2 - 20 %,
- 3) pkt 3 - 20 %,
- 4) pkt 4 - 45 %
- 5) pkt 5 - 30 %,
- 6) pkt 6 - 60%,
- 7) pkt 7 - 7,5 %

§14

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§15

1. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. nr 17, póź. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. nr 139, póź. 1328).
2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.
3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie podlega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust.3 w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego

§16

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

§17

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubaczowski, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

§18

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§19

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

§20

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dla dyrektora szkoły ustala Starosta Lubaczowski, a dla nauczycieli dyrektor szkoły.

§21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podst. art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Godziny doraźnego zastępstwa dyrektor szkoły przydziela w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym wymagane kwalifikacje do nauczania przedmiotu lub prowadzenia zajęć za nieobecnego nauczyciela.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§22

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Dyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, o których mowa w ust.1, nie przysługuje z tego tytułu inny dzień wolny, ani też odrębne wynagrodzenie.

§23

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości 6 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.
2. Dodatek mieszkaniowy ulega zwiększeniu o 2 % na każdego członka rodziny, jednak jego wysokość nie może przekroczyć łącznie 12 % wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Jeżeli obydwie małżonkowie są nauczycielami szkoły, o której mowa w ust. 1 prowadzonej przez Powiat Lubaczowski, dodatek mieszkaniowy przysługuje w pełnej 6 % wysokości każdemu z nich, jednakże nie przysługuje wówczas na pozostałych członków rodziny wymienionych w ust. 3 pkt 1-5.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§24

Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§25

1. Dodatek przyznaje się na udokumentowany wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Starosta Lubaczowski.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§26

1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych., z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - 1) 20 % przeznacza się na nagrody Starosty Lubaczowskiego,
 - 2) 80 % przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 określa odrębny regulamin.
3. Regulamin, o którym mowa w ust. 2 ustalony został Uchwałą nr XXVII/135/2004 Rady Powiatu w Lubaczowie z dnia 2 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli.

§27

1. Przyznanie lub ustalenie nauczycielom świadczeń, o których mowa w §2 ust. 2 pkt 1-3 następuje w formie pisemnej.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, świadczenia o których mowa w ust. 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§28

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§29

Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje od dnia 01 stycznia 2005 do 31 grudnia 2005r.

§30

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu, dyrektorom szkół i dyrektorowi Powiatowego Zespołu Ekonomicznego w Lubaczowie.

§31

Nadzór nad wykonaniem uchwały powierza się Komisji Oświaty i Spraw Społecznych.

§32

Traci moc uchwała nr XX/184/2000 Rady Powiatu w Lubaczowie z dnia 30 listopada 2000r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, z późniejszymi zmianami.

§33

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2005r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Uzgodniono:

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA
37-600 Lubaczów, ul. Rynek

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału Lubaczów - m.
37-600 Lubaczów
ul. Konopnickiej 7, tel. (16) 632-21-84
OKRĘG PODKARPACKI

PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Zbigniew Wróbel

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI "SOLIDARNOŚĆ" POW.
W LUBACZOWIE
Janusz Kuper

PREZES
Zarządu Oddziału ZNP
w Lubaczowie
mgr Teresa Kozłowska

mgr Krystyna...

ANALIZA REALIZACJI ART.30 UST.3 I 4 KN
KALKULACJA SKUTKÓW FINANSOWYCH I UZASADNIENIE FINANSOWE DO
UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI

	STAŻYŚCI			KONTRAKTOWI			MIANOWANI			DYPLOMOWANI		
	2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin		2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin		2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin		2004 poprzedni regulamin	2005 nowy regulamin	
Składniki wynagrodzeń nauczycieli												
1 Wynagrodzenie zasadnicze	303,300	312,660		698,328	719,280		3,065,970	3,157,640		1,138,265	1,172,410	
2 Dodatek za usługę lat	-	-		67,704	69,870		512,970	528,400		221,635	228,280	
3 Dodatek motywacyjny	816	850		16,968	17,500		178,932	184,300		72,444	74,600	
4 Dodatek funkcyjny	1,104	1,130		7,968	8,200		116,652	120,000		104,544	107,500	
5 Dodatek za warunki pracy	43,920	45,240		59,460	61,240		241,824	249,080		40,788	42,000	
6 Wynagrodzenie zagodźny	22,344	22,900		115,590	118,400		599,666	615,000		214,244	219,800	
7 Wynagrodzenie za doraźne zastępstwa	-	-		-	-		-	-		-	-	
8 Nagrody za szczególne osiągnięcia	-	-		8,000	8,500		31,000	32,100		24,700	25,000	
9 dydaktyczno-wychowawcze	-	-		-	-		-	-		-	-	
10 Dodatek za uciążliwość pracy	-	-		-	-		-	-		-	-	
11 Dodatek za pracę w porze nocnej	-	-		1,650	1,700		2,830	2,850		3,460	3,500	
12 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	44,008	45,700		92,508	96,200		464,983	483,500		161,818	168,300	
13 Zasiłek na zagospodarowanie	-	-		-	-		-	-		-	-	
14 Odprawy emerytalne i rentowe	-	-		-	-		-	-		-	-	
14 Nagrody jubileuszowe	-	-		8,056	6,500		68,636	37,500		5,284	-	
RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI	415,492	428,480		1,076,232	1,107,390		5,299,658	5,427,570		1,999,932	2,051,990	
WYNAGRODZENI:												
Liczba nauczycieli w gminie w	24,57	24,57		47,54	47,54		158,78	158,75		48,07	48,07	
przeliczeniu na pełne etaty												
Średnie wynagrodzenie nauczycieli w	1,409	1,453		1,887	1,941		2,781	2,848		3,467	3,557	
gminie (poz. 14/poz. 15)												
Średnie wynagrodzenie nauczycieli												
októrych mowa w art.30 ust.3 i 4 KN	1 409	1,451		1 761	1,814		2 466	2,539		3 170	3,265	

DYREKTOR

mgr Andrzej Kania

GŁÓWNY Księgowy

Adam Ryms